

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального
обслуживания населения»
Рыбинского района**

**Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору
на 2015-2018 годы**

Отдел экономического анализа и прогнозирования
Администрации Рыбинского района

Осуществлена
**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ**
коллективного договора
(изменений и дополнений к коллективному договору)

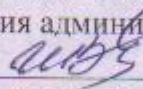
Регистрационный № 75-1

от **«08» октября 2015 г.**

Начальник отдела экономического анализа
и прогнозирования Администрации Рыбинского района

Турабскова И.И. Григорьев
Ф.И.О. подпись

**г. Заозерный
2015 год**

СОГЛАСОВАНО:
И.о. руководителя управления социальной защиты
населения администрации Рыбинского района
 Т.В. Шнягина
«15» сентября 2015 года

Дополнительное соглашение N 1 к Коллективному договору
от "25" июня 2015 г.
МБУ «КЦСОН» Рыбинского района
на 2015 – 2018 годы

Работодатель в лице его представителя директора Ураловой Татьяны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя Пылихиной Веры Николаевны, действующие на основании протокола общего собрания трудового коллектива № 2 от 15.09.2015г., с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.3, 8.4 Коллективного договора от "25" июня 2015 г. (далее – Коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в пункт 4.3 Коллективного договора и читать в следующей редакции: «Работникам Учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплата):

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, – и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

2. Внести изменения в пункт 4.4 Коллективного договора и читать в следующей редакции:

«Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности и

(или) опасности, выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере не более 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с условиями, отклоняющимися от нормальных».

3. Внести изменения в пункт 4.14 Коллективного договора и читать в следующей редакции: «Выплачивать заработную плату работникам Учреждения в следующие сроки: 20 числа за первую половину месяца и 5-го числа следующего за расчетным за вторую половину месяца».

4. Внести изменения в абзац третий пункт 5.1 Коллективного договора и читать в следующей редакции: «-обеспечивать и выделять ежегодно на мероприятия по охране труда денежные средства для обеспечения средствами индивидуальной защиты, согласно перечня норм (приложение № 5);».

5. По всему тексту Приложения № 1 к Коллективному договору слова «органах исполнительной власти» заменить словами «органах исполнительной власти и органах местного самоуправления».

6. В Разделе 3 Приложения № 1 к Коллективному договору:

в пункте 3.1.:

в абзаце втором слова «тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми» заменить словами «работах с вредными и (или) опасными»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции: «-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, – и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства)»;

пункт 3.3. изложить в следующей редакции: «Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

пункт 3.4. изложить в следующей редакции: «Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства) устанавливаются в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и дифференцируются по типам бюджетных и казенных учреждений:

п/п	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Наименование должностей
1	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
1.1	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения*	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений
	Учреждения социального обслуживания	должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и

1.2	обслуживания	специалистов, обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы, медицинские дезинфекторы, персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания клиентов (больных) в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн
2	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
2.1	Специализированные учреждения для несовершеннолетних (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные в указанных учреждениях; директоров, их заместителей, специалистов, педагогических работников, служащих и

	детей и подростков, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей)	рабочих всех профессий
3	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
3.1	Стационарные учреждения социального обслуживания (психоневрологические интернаты, специальные (специализированные) дома-интернаты для и инвалидов, дома-интернаты для умственно отсталых детей, реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями (дефектами умственного и физического развития)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; директоров, их заместителей, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.2	Подсобные хозяйства, производственные (трудовые) мастерские в учреждениях, указанных в строке 3.1 настоящей таблицы	должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
3.3	Дома ночного пребывания	должности персонала, непосредственно работающего с контингентом
3.4	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов	должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных

* Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения, кроме учреждений, предусмотренных строками 2, 3 настоящей таблицы.

Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности и (или) опасности, предусмотренными пунктом 3.3 настоящего Положения, выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере не более 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с условиями, отклоняющимися от нормальных, предусмотренных настоящей таблицей.»;

пункт 3.5. исключить;

пункты 3.6.-3.15. считать пунктами 3.5.-3.14. соответственно;

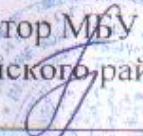
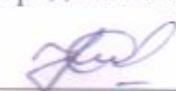
пункт 3.11. изложить в следующей редакции: «Работникам муниципального бюджетного учреждения выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке и размерах, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

7. Приложение № 5 Перечень норм выдачи рабочим и служащим МБУ «КЦСОН» Рыбинского района специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изложить в редакции Приложения № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

8. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, а изменения, внесенные в Раздел 4 «Оплата труда» и Приложение № 1 к Коллективному договору, применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2015 года.

9. Все остальные пункты действующего Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в силе.

10. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в отдел экономического анализа и прогнозирования администрации Рыбинского района.

От «Работодателя» Директор МБУ «КЦСОН» Рыбинского района  Т.В. Уралова	От «Работников» Представитель  В.Н. Пылихина
«15» <u>09</u> 2015г.	«15» <u>09</u> 2015г.

Приложение №1
Дополнительного соглашения № 1
к Коллективному договору
на 2015-2018 годы
от 25.06.2015 г.



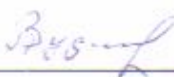
согласно статьи 221 Трудового Кодекса Российской Федерации,
Постановления Правительства Красноярского края от 09.12.2014 N 579-п
"Об утверждении перечней и норм бесплатного обеспечения специальной
одеждой, обувью и инвентарем работников краевых и муниципальных
учреждений социального обслуживания, в должностные обязанности
которых входит непосредственное предоставление социальных услуг
гражданам"

Должность	Наименование спецодежды, обуви и инвентаря	Единица измерения	Норма на человека	Срок использования (лет)
Социальный работник	куртка (утепленная)	шт.	1	3
	халат хлопчатобумажный	шт.	1	1
	обувь зимняя утепленная	пара	1	3
	обувь кожаная	пара	1	2
	обувь резиновая	пара	1	2
	обувь комнатная	пара	1	1
	варежки (меховые)	пара	1	2
	сумка хозяйственная	шт.	1	1
	Полотенце	шт.	1	0,5
Рукавицы	пара	1	1	

	утепленные Перчатки резиновые	пара	1	1 месяц
Специалист по социальной работе, профессиональная деятельность которого связана с разъездами	куртка (утепленная)	шт.	1	3
	обувь зимняя утепленная	пара	1	3
	обувь резиновая	пара	1	2
Врач, средний и младший медицинский персонал	костюм хлопчатобумажный	шт.	3	3 на 3 года
Врач, средний и младший медицинский персонал	тапочки кожаные	шт.	1	1 на 1 год
Врач, средний и младший медицинский персонал	чулки хлопчатобумажные	пара	2	2 на 1 год
Заведующий хозяйством	халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт.	1	1 на 1 год
Заведующий хозяйством	перчатки с полимерным покрытием	шт.	6	6 на 1 год
Уборщик производственных и служебных помещений	халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт.	1	1 на 1 год
	перчатки с полимерным покрытием	пара	6	6 на 1 год
	тапочки	пара	1	дежурные 6
Слесарь-сантехник,	костюм			1

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	хлопчатобумажный	шт.	1	дежурный
	сапоги резиновые	пара	1	1
	перчатки резиновые	пара	1	до износа
	рукавицы комбинированные	пара	4	1
Уборщик территорий	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт.	1	1 на 1 год
	перчатки с полимерным покрытием	Пара	6	6 на 1 год
	сапоги резиновые с защитным подноском	шт.	1	1 на 1 год
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт.	1	1 на 1 год
	перчатки с полимерным покрытием	Пара	6	6 на 1 год
	сапоги резиновые с защитным подноском	шт.	1	1 на 1 год
Водитель автомобиля	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	шт.	1	1 на 3 года
	перчатки с полимерным покрытием	Пара	2	2 на 1 год

Специалист по ОТ



В.С.Руднев

