

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального
обслуживания населения»
Рыбинского района**

**Дополнительное соглашение №2 к коллективному договору
на 2015-2018 годы**

Отдел экономического анализа и прогнозирования
Администрации Рыбинского района

Осуществлена
**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ**
коллективного договора
(изменений и дополнений к коллективному договору)
Регистрационный № 45-2
от **«04» июля 2016г.**

Начальник отдела экономического анализа
и прогнозирования Администрации Рыбинского района
Турабеева И.И. *Григорьев*

**г. Заозерный
2016 год**

СОГЛАСОВАНО:

И.о. руководителя управления социальной защиты населения администрации Рыбинского района


Т.В. Шнягина

2016 года



Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от "25" июня 2015 г.

МБУ «КЦСОН» Рыбинского района
на 2015 – 2018 годы

Работодатель в лице его представителя директора Ураловой Татьяны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя Пылихиной Веры Николаевны, действующие на основании протокола общего собрания трудового коллектива № 1 от 28.06.2016г., с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 8.3, 8.4 Коллективного договора от "25" июня 2015 г. (далее – Коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Таблицу в пункте 3.4. раздела 3 Приложения № 1 к Коллективному договору: «

№ п/п	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Наименование должностей
1	2	3
1	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
1.1	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения*	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
2	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	

2.1	Специализированные учреждения для несовершеннолетних (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; отделения (группы) для несовершеннолетних в центрах социальной помощи семье и детям и комплексных центрах социального обслуживания населения)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
3.1	Учреждения, осуществляющие социальное обслуживание на дому (отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в комплексных центрах социального обслуживания населения)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий

* Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения, кроме учреждений, предусмотренных строками 2, 3 настоящей таблицы.»

2. В Разделе 6 Приложения № 1 к Коллективному договору:
в пункте 6.9 абзац шестнадцатый исключить;
таблицу в пункте 6.11. изложить в новой редакции: «

Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие выявленных нарушений, предписаний режимного характера надзорных органов	0,3
	отсутствие в	0,2

	учреждениях аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно- эксплуатационных систем	
	отсутствие случаев травматизма в учреждении	0,1
2. 2. Создание условий для:		
а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30 % и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетни х, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1
б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95 % граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	0,4

Пункт 6.15 изложить в новой редакции: «Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру муниципального бюджетного учреждения определяются в кратном отношении к размеру должностного оклада руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

Предельное количество должностных окладов руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру муниципального бюджетного учреждения определяется настоящим Положением и установлено на уровне 38.

Предельное количество должностных окладов руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливается без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

3. Приложение № 5 Приложения № 1 к Коллективному договору, изложить в редакции Приложения № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

4. Приложение № 7 Приложения № 1 к Коллективному договору, изложить в редакции Приложения № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

5. Дополнить пункт 5.1 раздела 5 Приложения № 2 к Коллективному договору абзацами следующего содержания: «При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При составлении графиков сменности Работодатель учитывает мнение совместной комиссии по охране труда.

Графики сменности доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие».

6. Приложение № 3 к Коллективному договору, изложить в редакции Приложения № 3 к настоящему дополнительному соглашению.

7. Приложение № 7 к Коллективному договору, изложить в редакции Приложения № 4 к настоящему дополнительному соглашению.

8. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, а изменения, внесенные в Приложение № 1 к Коллективному договору, применяется к правоотношениям, возникшим с 10 июня 2016 года.

9. Все остальные пункты действующего Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в силе.

10. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в отдел экономического анализа и прогнозирования администрации Рыбинского района.

От «Работодателя»
Директор МБУ «КЦСОН»
Рыбинского района
Т.В. Уралова

«28» 06 2016г.



От «Работников»
Представитель
В.Н. Пылихина

«28» 06 2016г.

Приложение №1
Дополнительного соглашения № 2
к Коллективному договору
на 2015-2018 годы
от 25.06.2015 г.

Приложение № 5
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного учреждения «Комплексный
центр социального обслуживания
населения» Рыбинского района

ПОКАЗАТЕЛИ
ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АДМИНИСТРАЦИИ РЫБИНСКОГО РАЙОНА, К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Количество получателей социальных услуг, человек	свыше 2000	1001-2000	501-1000	до 500

Приложение №2
 Дополнительного соглашения № 2
 к Коллективному договору
 на 2015-2018 годы
 от 25.06.2015 г.

Приложение № 7 к Положению об оплате
 труда работников муниципального
 бюджетного учреждения «Комплексный
 центр социального обслуживания
 населения» Рыбинского района

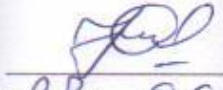
**ПЕРЕЧЕНЬ
 ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
 БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ
 ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ»**

Тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
Муниципальное бюджетное учреждение, подведомственное управлению социальной защиты населения администрации Рыбинского района	
1. Муниципальные учреждения, осуществляющие социальное обслуживание на дому:	
1.1 Комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов	специалист по социальной работе; социальный работник

Приложение №3
Дополнительного соглашения № 2
к Коллективному договору
на 2015-2018 годы
от 25.06.2015 г.

Приложение № 3
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:
Представитель


В. Н. Пылихина
«28» 06 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ «КЦСОН»
Рыбинского района



Т. В. Уралова
«15» 06 2016 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск в качестве компенсации за работу сверх рабочего времени.

№ п/п	Наименование должности	Кол-во календарных дней дополнительного отпуска
1	Директор учреждения	8
2	Зам. директора по социальным вопросам	6
3	Главный бухгалтер	6
4	Заведующий отделением	4
5	Специалист по охране труда	4
6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4
7	Инженер-программист	3
8	Социальный работник	3
9	Водитель хозяйственного отдела	3

Инспектор по кадрам



Н.Н.Вольф

Приложение №4
 Дополнительного соглашения № 2
 к Коллективному договору
 на 2015-2018 годы
 от 25.06.2015 г.

Приложение № 7
 к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:
 Представитель


 В. Н. Пылихина
 «28» 06 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МБУ «КЦСОН»
 Рыбинского района


 Т. В. Уралова
 «28» 06 2016 г.



СОГЛАШЕНИЕ
 по охране труда
 МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
 Рыбинского района на 2016год

N п/п	Подразделения	Мероприятия	Источник финансирования	Основные вредные и опасные производственные	Стоимость руб.	Срок выполнения	Обеспечение	Ответственный за выполнение	Количество рабочих которым улучшены условия труда	
									всего	в т.ч. женщин

		факторы		Повышение безопасности труда						
1.	Отделение ОТ и ТБ	Приобретение спецодежды и других СИЗ	Бюджетные средства	Снег, дождь, пыль, мороз	360 тыс. руб	2 - 4 квартал	Улучшение безопасности труда	Специалист по ОТ	90	86
	Отделение ОТ и ТБ	Смывающие и обеззараживающие средства	Бюджетные средства	Технические загрязнения, работы химическими средствами	23 тыс. руб.	2-4 квартал		Специалист по ОТ	8	5
2.	Здание управления	Приведение в соответствие мест в здании (по требованию АТ) и т.д.	Бюджетные средства	Неудовлетворительные условия труда	20 тыс. руб.	2-3 квартал	Улучшение условий труда	Специалист по ОТ	10	8
Итого по разделу:					403 т.р.					

		Повышение безопасности труда								
3.	Здание управления	Замена информационных стендов.	Собственные средства	Низкий уровень информации	27 тыс. руб.	2-3 квартал	Повышение уровня информации и обучение	Заведующие отделениями социальной помощи	143	133

4. Отделение охраны труда	Приобретенные специальной литературы по ОТ и ТБ	Собственные средства	Недостаточное количество технической литературы при подготовке и обучении работников	8 тыс. Руб.	2-3 квартал	Повышения уровня обучения методам ОТ и ТБ работающих	Специалист по ОТ	143	133
5. Управление	Финансирование медосмотров	Бюджетные средства	ФЗ 302 н	334 тыс. руб.	3-4 квартал	Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников	Специалист по ОТ	96	92
Итого по разделу:				161 т.р.					
ВСЕГО:				564 т.р.					

Гл. бухгалтер



Е.В. Кононова

Специалист по ОТ



В.С. Руднев

Пронумеровано, прошито и скреплено
печатью на 10 (десяти) листах

Представитель

В. Н. Тыличина

Директор МБУ

«КНСОН» Рыбинского района

Т. В. Уралова

