

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 1 декабря 2009 г. N 620-п**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ  
ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края  
от 05.04.2011 [N 169-п](#), от 12.05.2011 [N 258-п](#), от 20.09.2011 [N 540-п](#),  
от 19.06.2012 [N 286-п](#), от 28.09.2012 [N 487-п](#), от 16.04.2013 [N 149-п](#),  
от 30.09.2013 [N 483-п](#), от 15.07.2014 [N 287-п](#), от 30.09.2014 [N 454-п](#),  
от 30.06.2015 [N 322-п](#), от 17.05.2016 [N 232-п](#))

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, [статьей 103](#) Устава Красноярского края, [Законом](#) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" постановляю:

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 [N 169-п](#), от 30.09.2013 [N 483-п](#))

1. Утвердить примерное [положение](#) об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, согласно приложению.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 [N 169-п](#), от 15.07.2014 [N 287-п](#))

2. Опубликовать Постановление в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края" и газете "Наш Красноярский край".

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Первый заместитель  
Губернатора края -  
председатель  
Правительства края  
Э.Ш.АКБУЛАТОВ

Приложение  
к Постановлению  
Правительства Красноярского края  
от 1 декабря 2009 г. N 620-п

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края  
от 05.04.2011 [N 169-п](#), от 12.05.2011 [N 258-п](#), от 20.09.2011 [N 540-п](#),  
от 19.06.2012 [N 286-п](#), от 28.09.2012 [N 487-п](#), от 16.04.2013 [N 149-п](#),  
от 30.09.2013 [N 483-п](#), от 15.07.2014 [N 287-п](#), от 30.09.2014 [N 454-п](#),

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Примерное положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (далее - Закон края) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 30.09.2013 N 483-п)

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений (далее - бюджетные и казенные учреждения), подведомственных министерству социальной политики Красноярского края по виду экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг".

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 30.09.2013 N 483-п, от 15.07.2014 N 287-п)

1.3. Положение предусматривает введение системы оплаты труда работников учреждений на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Работникам бюджетных и казенных учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

## II. СОСТАВ И УСЛОВИЯ

### ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

2.1. Система оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений включает следующие элементы:

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 30.09.2013 N 483-п)

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом бюджетного и казенного учреждений (Положением об оплате и стимулировании труда работников бюджетного и казенного учреждений), трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам бюджетных и казенных учреждений устанавливаются руководителем бюджетного и казенного учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 15.07.2014 N 287-п, от 30.09.2014 N 454-п)

III. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
(в ред. Постановления Правительства Красноярского края  
от 05.04.2011 N 169-п)

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг", от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", от 28.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", и по должностям, не предусмотренным ПКГ:

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 19.06.2012 N 286-п, от 15.07.2014 N 287-п)

N п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	2730
2	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
2.1	1 квалификационный уровень	4203
2.2	2 квалификационный уровень	4592
2.3	3 квалификационный уровень	4796
3	ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	5361
	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
4	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	2454
5	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	

5.1	1 квалификационный уровень	2882
5.2	2 квалификационный уровень	3167
5.3	3 квалификационный уровень	3772
5.4	4 квалификационный уровень	4124
5.5	5 квалификационный уровень	4592
6	ПКГ "Врачи и провизоры"	
6.1	1 квалификационный уровень	4203
6.2	2 квалификационный уровень	4620
6.3	3 квалификационный уровень	5361
6.4	4 квалификационный уровень	5762
7	ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
7.1	1 квалификационный уровень	5361
7.2	2 квалификационный уровень	5762
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)	
8	ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	2466
9	ПКГ "Должности работников учебно-вспомогательного персонала"	

	второго уровня"		
9.1	1 квалификационный уровень		2597 <*>
9.2	2 квалификационный уровень		2882 <*>
10	ПКГ "Должности педагогических работников"		
10.1	1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3480
		при наличии высшего профессионального образования	3820
10.2	2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3774
		при наличии высшего профессионального образования	4193
10.3	3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4133
		при наличии высшего профессионального образования	4707
10.4	4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4592
		при наличии высшего профессионального образования	4961
11	ПКГ "Должности руководителей структурных подразделений"		
11.1	1 квалификационный уровень		5361

11.2	2 квалификационный уровень	5762
11.3	3 квалификационный уровень	5904
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
12	ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	
	1 квалификационный уровень	2130
13	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	2597
14	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	2882
15	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	4592
	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
16	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	2231
17	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
17.1	1 квалификационный уровень	2597
17.2	2 квалификационный уровень	3167
17.3	3 квалификационный уровень	3480

17.4	4 квалификационный уровень	4193
	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
18	ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
18.1	1 квалификационный уровень	2597
18.2	2 квалификационный уровень	2739
19	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
19.1	1 квалификационный уровень	2882
19.2	2 квалификационный уровень	3167
19.3	3 квалификационный уровень	3480
19.4	4 квалификационный уровень	4392
19.5	5 квалификационный уровень	4961
20	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
20.1	1 квалификационный уровень	3167
20.2	2 квалификационный уровень	3480
20.3	3 квалификационный уровень	3820
20.4	4 квалификационный уровень	4592
20.5	5 квалификационный уровень	5361
21	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	



21.1	1 квалификационный уровень	5762
21.2	2 квалификационный уровень	6675
21.3	3 квалификационный уровень	7188
22	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
22.1	1 квалификационный уровень	2231
22.2	2 квалификационный уровень	2338
23	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
23.1	1 квалификационный уровень	2597
23.2	2 квалификационный уровень	3167
23.3	3 квалификационный уровень	3480
23.4	4 квалификационный уровень	4193
24	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
24.1	1 квалификационный уровень	3480
24.2	2 квалификационный уровень	4193
24.3	3 квалификационный уровень	5361
25	Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами	
25.1	Начальник лагеря (оздоровительного)	7188
25.2	Заместитель начальника лагеря (оздоровительного)	6675

25.3	Заместитель главного врача	5762
25.4	Специалист по охране труда	3167
25.4.1	Специалист по охране труда II категории	3480
25.4.2	Специалист по охране труда I категории	3820
25.5	Главная медицинская сестра	4620

(таблица в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

-----  
 <\*> Для должности "Дежурный по режиму" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3167 рублей.

(сноска в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

<\*> Для должности "Дежурный по режиму" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3480 рублей.

(сноска в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

3.2. Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

N п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории <*>	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

-----  
<\*> Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

(п. 3.2 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

3.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам учреждений осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного [пунктом 3.2](#) настоящего Положения.

(п. 3.3 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

#### IV. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных [Законом](#) края, относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 322-п)

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, - и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 322-п)

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

выплаты за работу в сельской местности.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

4.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, указанные в [пункте 4.1](#), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и [пунктами 4.3 - 4.13](#) настоящего Положения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

(п. 4.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 322-п)

4.4. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освободившимися из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства) устанавливаются в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и дифференцируются по типам бюджетных и казенных учреждений:

N п/п	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Наименование должностей
1	2	3
1	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
1.1	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения <*>	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
2	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
2.1	Специализированные учреждения для несовершеннолетних (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; отделения (группы) для несовершеннолетних в центрах социальной помощи семье и детям и комплексных центрах социального обслуживания населения)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа	

	в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
3.1	Учреждения, осуществляющие стационарное социальное обслуживание (психоневрологические интернаты; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; геронтопсихиатрические центры; психоневрологические интернаты для детей)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.2	Учреждения, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание (реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями; отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в центрах социальной помощи семье и детям)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.3	Учреждения, осуществляющие социальное обслуживание на дому (отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в комплексных центрах социального обслуживания населения)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.4	Дома ночного пребывания	должности персонала, непосредственно работающего с контингентом домов ночного пребывания
3.5	Отделения милосердия для лежачих граждан	должности персонала, непосредственно

	и геронтопсихиатрические отделения домов-интернатов (пансионатов) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	обслуживающего лежачих граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов
--	---	--

(таблица в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

<\*> Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения, кроме учреждений, предусмотренных [строками 2, 3](#) настоящей таблицы.

(сноска в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренными [пунктом 4.3](#) настоящего Положения, выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере не более 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с условиями, отклоняющимися от нормальных, предусмотренных настоящей таблицей.

(п. 4.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 322-п)

4.5. Выплаты компенсационного характера работникам бюджетных и казенных учреждений за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

(п. 4.5 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

4.6. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.7. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам бюджетных и казенных учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

4.8. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются работникам бюджетных и казенных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат работникам бюджетных и казенных учреждений за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

4.9. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам бюджетных и казенных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

4.10. Работникам бюджетных и казенных учреждений выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке и размерах, предусмотренных [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

(п. 4.10 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 322-п)

4.11. В учреждениях социальной защиты, имеющих лицензию на медицинскую деятельность, по должностям медицинских и иных работников, эпизодически осуществляющих



лечение ВИЧ-инфицированных граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе детей-инвалидов, компенсационная выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере 0,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы с ВИЧ-инфицированными, определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

(п. 4.11 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

4.12. Выплаты компенсационного характера за работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливаются работникам в размере 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

(п. 4.12 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

4.13. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

(п. 4.13 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

## V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Единовременная материальная помощь работникам бюджетных и казенных учреждений оказывается по решению руководителя бюджетного и казенного учреждений в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 5.1](#) настоящего раздела.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам бюджетных и казенных учреждений производится на основании приказа руководителя бюджетного и казенного учреждений с учетом положений настоящего раздела.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

## VI. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

6.1. Группа по оплате труда руководителей бюджетных и казенных учреждений устанавливается на основании объемных показателей, определенных [приложением 2](#) к Закону края.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

Руководителям учреждений, их заместителям, имеющим высшее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их должностному окладу в следующих размерах:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

N п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории <*>	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

(таблица введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

-----  
<\*> Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

(сноска введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

6.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются [пунктами 4.3, 4.10, 4.12, 4.13](#) настоящего Положения.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 30.09.2014 N 454-п)

Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного [пунктом 6.1](#) настоящего Положения.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

6.3. В случае осуществления руководителем бюджетного и казенного учреждений (врачом по специальности) или его заместителем (врачом по специальности) в пределах рабочего времени по основной должности работы по замещению должности врача-специалиста ему может быть установлена выплата компенсационного характера в размере 50 процентов должностного оклада за совмещение должности врача-специалиста.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

6.4. Руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности бюджетных и казенных учреждений, определяются [пунктами 6.5 - 6.12](#) настоящего Положения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

6.5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям бюджетных и казенных учреждений (за исключением руководителей центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты) устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам (за исключением руководителей центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты) - по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п, от 17.05.2016 N 232-п)

Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы			
		психоневрологические интернаты; психоневрологические интернаты для детей; геронтопсихиатрические центры, дома-интернаты (пансионаты), специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; центры социальной помощи семье и детям; реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями	центры социальной адаптации (помощи) для лиц, освободившихся из мест лишения свободы	реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов
1	2	3	4	5	6
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие выявленных нарушений, предписаний режимного характера надзорных органов	0,3	0,1	0,1	0,3
	отсутствие в учреждениях аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем	0,3	0,2	0,1	0,2

	отсутствие случаев травматизма в учреждении	0,2	0,1	0,1	0,1
	отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг	0,2	0,2		
<p>КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с официальными изменениями, внесенными <a href="#">Постановлением</a> Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п.</p>					
2.2. Создание условий для:					
а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1	0,1		0,1
б) интеграции лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе лиц без определенного места жительства и занятий, в общество	трудовая реабилитация 60% и более получателей социальных услуг			0,3	

в) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение				0,4
---	--	--	--	--	-----

(таблица в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

Показатель, характеризующий важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Обеспечение эффективного функционирования учреждения	отсутствие случаев производственного травматизма, выявленных нарушений, предписаний надзорных органов, обоснованных претензий, судебных решений (принятых не в пользу	1,5

	учреждения), аварийных ситуаций в работе инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	
--	--	--

(таблица введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

(п. 6.5 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

6.6. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п.

6.7. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно с учетом оценки показателей качества выполняемых работ в следующих размерах:

Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы			
		все учреждения социального обслуживания, за исключением центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета, ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения	центр социальных выплат	специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета	ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения
1	2	3	4	5	6
1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	отсутствие письменных и устных обращений от получателей	0,2			

	услуг, их законных представителей				
2. Удовлетворенность граждан качеством реализации публичных обязательств, исполненных в денежной форме	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от граждан		0,2		
3. Обеспечение высокого качества отчетности при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от учреждений			0,2	
4. Удовлетворенность качеством выполненных работ в части организационно-методической работы и повышения уровня квалификации	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников отрасли				0,2
5. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения	0,2	0,2	0,2	0,2



6. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	0,1	0,1	0,1	0,1
--	---	-----	-----	-----	-----

(таблица в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

(п. 6.7 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

6.8. Руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие персональные выплаты:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

6.8.1 - 6.8.2. Исключены. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п;

6.8.3. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п;

6.8.4. Персональные выплаты руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам за сложность, напряженность и особый режим работы в центрах социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы и их филиалах, за обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в размере 0,6 должностного оклада;

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 15.07.2014 N 287-п)

6.8.5. Исключен. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п;

6.8.6. Персональные выплаты руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам за опыт работы устанавливаются руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного и казенного учреждений на срок не более 1 года с применением следующих критериев:

опыта (продолжительности) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п, от 30.06.2015 N 322-п)

опыта (продолжительности) работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

повышения квалификации, профессионального мастерства.

Персональные выплаты за опыт (продолжительность) работы руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

0,30 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя (врачам) домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности, за стаж работы свыше 3 лет и 0,15 должностного оклада - за каждые последующие 2 года работы в бюджетных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,6 должностного оклада;

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п, от 30.06.2015 N 322-п)

0,20 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам иных бюджетных и казенных учреждений за опыт (стаж) работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п, от 30.06.2015 N 322-п)

0,05 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с разработкой и использованием новых эффективных и инновационных технологий;

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п, от 30.09.2014 N 454-п)

0,10 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий и ресурсно-методического сопровождения; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий));

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п, от 30.09.2014 N 454-п)

0,08 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений за опыт (стаж) работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт (время) работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

При наличии у руководителя бюджетного или казенного учреждения, его заместителя одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

за почетное звание - на 0,18 должностного оклада;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 должностного оклада;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 должностного оклада.

При наличии у руководителя бюджетного или казенного учреждения, его заместителя, главного бухгалтера двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется путем суммирования выплат за: опыт (продолжительность) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения; уровень квалификации и профессионального мастерства; опыт работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, включая время работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики, и не может превышать 1,15 должностного оклада для руководителей, их заместителей (врачей домов-интернатов, расположенных в сельской местности) и 0,85 должностного оклада для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров иных учреждений.

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п, от 30.06.2015 N 322-п)

(п. 6.8.6 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

6.8.7. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами

Красноярского края и муниципальными правовыми актами до установления указанной выплаты, руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению министерства социальной политики Красноярского края, заместителям руководителей и главным бухгалтерам - по решению руководителей бюджетных и казенных учреждений.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв, \text{ где: (1)}$$

ПН - размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

Зп - размер фактически начисленной заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

Ккв - коэффициент повышения заработной платы:

для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных и казенных учреждений, в которых системы оплаты труда, определенные [Законом](#) края установлены до 1 апреля 2013 года, соответствующий размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, или носящей социальный характер компенсационной выплаты руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими по состоянию на 31 марта 2013 года;

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 30.09.2013 [N 483-п](#), от 30.09.2014 [N 454-п](#))

для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных и казенных учреждений, в которых системы оплаты труда, определенные [Законом](#) края установлены после 1 апреля 2013 года, утверждаемый министерством социальной политики Красноярского края.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2013 [N 483-п](#))

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31 марта 2013 года были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы (Ккв) устанавливается министерством социальной политики Красноярского края.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

региональной выплаты;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении руководителя бюджетного или казенного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.  
(п. 6.8.7 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 16.04.2013 N 149-п)

6.9. Руководителям бюджетных и казенных учреждений (за исключением руководителей центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты) по итогам работы за квартал текущего года по решению министерства социальной политики Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя бюджетного и казенного учреждений устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 30.09.2014 [N 454-п](#), от 17.05.2016 [N 232-п](#))

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	0,5
2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах	получение призовых мест	0,5
	получение положительной оценки	0,3
3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,5
4. Привлечение спонсоров	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения	0,8
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти	награждение государственной наградой Российской Федерации	1,5
	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	1,3

Красноярского края, в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0
(п. 5 в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)		

(таблица в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п.

Руководителям центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты по итогам работы за квартал текущего года по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п; в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения от 75% до 100%	1,3
2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации (отчетов) по запросам учредителя, органов исполнительной власти края, государственных органов, в том числе надзорных органов	отсутствие замечаний	1,0
3. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю	награждение государственной наградой Российской Федерации	1,5

плодотворную работу государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в связи с юбилейной датой	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	1,3
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

(таблица введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

6.10. Руководителям бюджетных и казенных учреждений, за исключением руководителей центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя бюджетного и казенного учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при выполнении учреждением государственного задания в следующих размерах:

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 17.05.2016 N 232-п)

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1. Выполнение государственного задания <*>	государственное задание по государственной услуге выполнено	0,5
	государственное задание по государственной услуге в целом выполнено	0,3
2. Повышение кадрового потенциала	наличие документов, подтверждающих повышение квалификации, от 10 и более процентов работников от общего числа	0,5



	работников	
3. Повышение статуса учреждения, использование новых эффективных и инновационных технологий	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, использование новых эффективных (инновационных) технологий	0,5
(в ред. <a href="#">Постановления</a> Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)		

(таблица в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

<\*> В соответствии с [Методикой](#) оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 28.06.2011 N 378-п "Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)".

(сноска введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п.

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности бюджетного и казенного учреждений.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

Руководителям центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при условии выполнения учреждением установленных показателей в следующих размерах:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год	Размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы		
		центр социальных	специализированное учреждение по	ресурсно-методический

		выплат	ведению бухгалтерского учета	центр системы социальной защиты населения
1	2	3	4	5
1. Реализация публичных обязательств перед гражданами, подлежащих исполнению в денежной форме в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края	кассовое исполнение (от 95 до 100%)	0,8		
2. Повышение статуса учреждения (отрасли)	организация и проведение на высоком уровне с использованием инновационных технологий мероприятий (работ), направленных на повышение статуса учреждения (отрасли)	0,5		0,5
3. Повышение уровня квалификации	наличие документов, подтверждающих	0,2	0,2	0,2

работников учреждения	повышение квалификации от 10 и более процентов работников от общего числа работников учреждения			
4. Осуществление оплаты денежных обязательств в пределах бюджетных смет и планов финансово-хозяйственной деятельности обслуживаемых учреждений	кассовое исполнение (от 95 до 100%)		0,8	
5. Обеспечение финансовой дисциплины при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений	отсутствие обоснованных замечаний (жалоб) от руководителей обслуживаемых учреждений (на основе мониторинга учредителя по итогам работы за год)		0,5	
6. Повышение кадрового потенциала отрасли	количество работников, охваченных мероприятиями по обеспечению профессионального			0,8

	роста (не менее 500 работников отрасли) в отчетном финансовом году (на основе отчета, представленного учреждением по итогам работы за год)			
--	--	--	--	--

(таблица введена [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

6.11. Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат руководителям бюджетных и казенных учреждений определяются в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется Положением и дифференцируется по типам учреждений:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

N п/п	Тип учреждений	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения <*>
1	2	3
1	Центры социальной адаптации (помощи) для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий	46
2	Психоневрологические интернаты для детей; психоневрологические интернаты; геронтопсихиатрические центры; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	42

3	Центр социальных выплат Красноярского края	41
4	Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения, специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	40
5	Дома-интернаты (пансионаты) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; дома-интернаты для инвалидов	40
6	Реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями	39
7	Комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста	38
8	Центры социальной помощи семье и детям; социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	35

(таблица в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

-----  
<\*> Без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(сноска в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 17.05.2016 N 232-п)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п.

6.12. Объем денежных средств, который не был направлен на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных и казенных учреждений, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам этих учреждений.

(п. 6.12 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

6.13. Руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя бюджетного и казенного учреждения может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная [пунктами 5.1 - 5.3](#) настоящего Положения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

#### VII. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края  
от 05.04.2011 N 169-п)

7.1. Оплата труда работников бюджетных учреждений, с которыми заключены срочные трудовые договоры для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых бюджетным учреждением услуг, осуществляется полностью за счет средств от приносящей доход деятельности по системам оплаты труда, установленным в бюджетных учреждениях. Размер средств, направляемых на оплату труда работников, от приносящей доход деятельности устанавливается бюджетным учреждением самостоятельно, но не более 65 процентов от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

(п. 7.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

---

[Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п в пункте 7.2 слова ", за исключением выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений и" исключены.

---

7.2. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений и случаев, предусмотренных [пунктом 8 статьи 1](#) Закона края.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 454-п)

#### VIII. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ В БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОПЫТ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Красноярского края)

от 05.04.2011 N 169-п, от 15.07.2014 N 287-п)

8.1. При установлении персональной выплаты за опыт работы в бюджетных и казенных учреждениях в стаж работы засчитывается:

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 15.07.2014 N 287-п)

8.1.1. Руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям (не имеющим медицинского образования) и главным бухгалтерам:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п, от 30.06.2015 N 322-п)

(п. 8.1.1 в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

8.1.2. Руководителям бюджетных и казенных учреждений и их заместителям, имеющим медицинское образование:

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

время работы как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, и Госсанэпиднадзора;

(в ред. Постановлений Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п, от 15.07.2014 N 287-п, от 30.06.2015 N 322-п)

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в бюджетных, казенных, автономных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

(в ред. Постановления Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

8.1.3. Руководителям и заместителям руководителей центров социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и их филиалов за обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы, время нахождения на действительной военной службе (службе в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) по возрасту, болезни, сокращению

штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы) и днем поступления на работу в учреждение социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых, службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в льготном исчислении составляет 25 лет и более независимо от продолжительности перерыва.

(п. 8.1.3 введен [Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

8.2. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в бюджетных и казенных учреждениях социальной защиты населения, засчитывается:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п)

---

[Постановлением](#) Правительства Красноярского края от 30.06.2015 N 322-п в абзаце втором пункта 8.2 раздела VIII слова "органах исполнительной власти" заменены словами "органах исполнительной власти и органах местного самоуправления".

---

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Красноярского края от 15.07.2014 N 287-п, от 30.06.2015 N 322-п)

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

(п. 8.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Красноярского края от 05.04.2011 N 169-п)

---



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 1 декабря 2009 г. N 620-п**

# **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**