

Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

« 24 » сентября 2021 г., 12 час. 00 мин. № 24/12-12506-И/473
(дата и время составления акта)

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2
(место составления акта)

Акт выездной проверки

(плановой / внеплановой)

1. Выездная проверка проведена в соответствии с решением от « 06 » сентября 2021 г. № 24/12-10897-И/473

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении выездной проверки, учетный номер выездной проверки в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий).

2. Выездная проверка проведена в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

3. Выездная проверка проведена:

1) Иванова Наталья Андреевна, государственный инспектор труда.

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности инспектора (инспекторов, в том числе руководителя группы инспекторов), уполномоченного (уполномоченных) на проведение выездной проверки. При замене инспектора (инспекторов) после принятия решения о проведении выездной проверки, такой инспектор (инспекторы) указывается (указываются), если его (их) замена была проведена после начала выездной проверки)

4. К проведению выездной проверки были привлечены:

специалисты:

1) Нет

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов);

эксперты (экспертные организации):

1) Нет

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) должности экспертов, с указанием сведений о статусе эксперта в реестре экспертов контрольного (надзорного) органа или наименование экспертной организации, с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименования органа по аккредитации, выдавшего свидетельство об аккредитации)

5. Выездная проверка проведена в отношении:

Деятельность, действия (бездействие) любых работодателей независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники, иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

(указывается объект контроля, в отношении которого проведена выездная проверка).

6. Выездная проверка была проведена по адресу (местоположению):

663960, Красноярский край, Рыбинский район, г. Заозерный, ул. Фабричная, д. 11

(указываются адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом деятельности или места нахождения иных объектов контроля, в отношении которых была проведена выездная проверка)

7. Контролируемые лица:

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Рыбинский»

ИНН – 2448000127, адрес: 663960, Красноярский край, Рыбинский район, г. Заозерный, ул. Фабричная, д. 11.

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика, адрес организации (ее филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), ответственных за соответствие обязательным требованиям объекта контроля, в отношении которого проведена выездная проверка)

8. Выездная проверка проведена в следующие сроки:

с « 20 » сентября 2021 г., 09 час. 00 мин.

по « 24 » сентября 2021 г., 12 час. 00 мин.

(указываются дата и время фактического начала выездной проверки, а также дата и время фактического окончания выездной проверки, при необходимости указывается часовой пояс)

проведение выездной проверки приостанавливалось в связи с

с « ___ » _____ г., ___ час. ___ мин.

по « ___ » _____ г., ___ час. ___ мин.

(указывается основание для приостановления проведения выездной проверки, дата и время начала, а также дата и время окончания срока приостановления проведения выездной проверки)

Срок непосредственного взаимодействия с контролируемым лицом составил:

1 рабочий день / 7 часов

(указывается срок (рабочие дни, часы, минуты), в пределах которого осуществлялось непосредственное взаимодействие с контролируемым лицом по инициативе контролируемого лица)

9. При проведении выездной проверки совершены следующие контрольные (надзорные) действия:

1) Истребование документов

(указывается первое фактически совершенное контрольное (надзорное) действие: 1) осмотр; 2) досмотр; 3) опрос; 4) получение письменных объяснений; 5) истребование документов; 6) отбор проб (образцов); 7) инструментальное обследование; 8) испытание; 9) экспертиза; 10) эксперимент).

в следующие сроки:

с « 20 » сентября 2021 г., 09 час. 00 мин.

по « 20 » сентября 2021 г., 16 час. 00 мин.

по месту Красноярский край, Емельяновский район, д. Старцево, ул. Центральная, д. 50.

(указываются даты и места фактически совершенных контрольных (надзорных) действий)

по результатам которого составлен:

(указываются даты составления и реквизиты протоколов и иных документов (в частности, протокол осмотра, протокол досмотра, протокол опроса, письменные объяснения, протокол отбора проб (образцов), протокол инструментального обследования, протокол испытания, экспертное заключение), составленных по результатам проведения контрольных (надзорных) действий и прилагаемых к акту)

10. При проведении выездной проверки были рассмотрены следующие документы и сведения: документы, представленные контролируемым лицом.

(указываются рассмотренные при проведении выездной проверки документы и сведения, в том числе: 1) находившиеся в распоряжении контрольного (надзорного) органа; 2) представленные контролируемым лицом; 3) полученные посредством межведомственного взаимодействия; 4) иные (указать источник)).

11. По результатам выездной проверки установлено:

В ходе проведения плановой выездной проверки в связи с наступлением сроков проведения надзорных мероприятий, включенных в план проведения контрольных (надзорных) мероприятий утвержденный на 2021 год.

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Рыбинский» (далее – КГБУ СО КЦСОН Рыбинский) зарегистрировано по адресу: 663960, Красноярский край, Рыбинский

район, г. Заозерный, ул. Фабричная, д. 11. ОГРН 1052448012286, ИНН 244800127, ОКВЭД 87
Деятельность по уходу с обеспечением проживания.

Согласно Уставу, утв. Приказом министерства социальной политики Красноярского края № 348-ОД от 24.06.2021, КГБУ СО КЦСОН Рыбинский является юридическим лицом и действует на основании Устава и законодательства Российской Федерации.

Таким образом, согласно ст. 20 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), юридическое лицо – КГБУ СО КЦСОН Рыбинский, является работодателем и обладает правами и обязанностями работодателя, установленными ст. 22 ТК РФ.

Выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договорами.

В силу ст. 212 ТК РФ определено, что работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Согласно ст. 219 ТК РФ каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

В силу ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

В нарушение п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н, ст. 212, 221 ТК РФ уборщик служебных помещений КГБУ СО КЦСОН Рыбинский Яковлева О.А., Казанцева Е.В., не обеспечены работодателем халатом или костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, резиновыми перчатками (приложение № 2 Постановление Правительства Красноярского края от 09.12.2014 № 579-п).

Согласно приложения № 4 к техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011) халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, резиновые перчатки относятся к первому классу риска.

Выявленное нарушение со стороны работодателя, является прямым нарушением установленных требований действующего законодательства по обеспечению безопасности работ, что ставит работников в условия выполнения работ, угрожающих их жизни и здоровью, что является недопустимым.

2. Согласно ст. 212 ТК РФ установлена обязанность работодателя обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Отношения, возникшие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426).

Согласно ч. 1 ст. 3 ФЗ № 426 специальная оценка условий труда является единым

комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

При этом условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст. 209 ТК РФ). По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч. 2 ст. 3 ФЗ № 426).

Частью 1 ст. 8 ФЗ № 426 установлено, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возложены на работодателя.

В соответствии с ч. 4 ст. 8 ФЗ № 426 специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

Исходя из ч. 2 ст. 4 ФЗ № 426 работодатель обязан ознакомить в письменной форме работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

При анализе документов установлено, что в нарушение ст. 22, 212 ТК РФ, ч. 2 ст. 4 ФЗ № 426 КГБУ СО КЦСОН ознакомление сотрудников с картами специальной оценки условий труда с 2018 года не проводилось.

(указываются выводы по результатам проведения выездной проверки:

1) вывод об отсутствии нарушений обязательных требований, о соблюдении (реализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, о соблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, об исполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом выездной проверки;

2) вывод о выявлении нарушений обязательных требований (с указанием обязательного требования, нормативного правового акта и его структурной единицы, которым установлено нарушенное обязательное требование, сведений, являющихся доказательствами нарушения обязательного требования), о несоблюдении (нереализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, с указанием реквизитов разрешительных документов, о несоблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, о неисполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом выездной проверки;

3) сведения о факте устранения нарушений, указанных в пункте 2, если нарушения устранены до окончания проведения контрольного надзорного (мероприятия)

12. К настоящему акту прилагаются:

1) Копии документов, представленных контролируемым лицом.

(указываются протоколы и иные документы (протокол осмотра, протокол досмотра, протокол опроса, письменные объяснения, протокол отбора проб (образцов), протокол инструментального обследования, протокол испытания, экспертное заключение), составленные по результатам проведения контрольных (надзорных) действий (даты их составления и реквизиты), заполненные проверочные листы (в случае их применения), а также документы и иные материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований)

Государственный инспектор труда

Иванова Н.А.

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего выездную проверку)



Государственный инспектор труда

Иванова Наталья Андреевна

8-929-338-49-33, 3grup-110@mail.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт выездной проверки, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении или об отказе в ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом выездной проверки (дата и время ознакомления)

✓ Директор Уралове Н.А. 24.09.2011



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, 660059

Тел.: 8(391)2288720, 2288681

Факс: 8(391)2654615, 2456518

git24@rostrud.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 24/12-12511-И/473

" 24 " сентября 20 21 г.

г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2

(место составления предписания)

Кому Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Рыбинский»

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", Положением о государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утв. Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230, Административным регламентом осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утв. Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2019 г. № 160,

обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения
1	Обеспечить своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам КГБУ СО «КЦСОН Рыбинский» Основание: статьи 22, 212, 221 ТК РФ, пункт 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н.	01.11.2021

О выполнении предписания сообщить по адресу:

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 01.11.2021 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание
Государственный инспектор труда Иванова Н.А.,

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



14.09.2021

Об административной ответственности, предусмотренной частью 3 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Директор Уралово ТД 7 сеп. 2021

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Настоящее предписание получил

Директор Уралово ТД 7 сеп. 2021

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном статьями 39-43 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Красноярском крае или Федеральной службы по труду и занятости в течение 10 рабочих дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Государственный инспектор труда Иванова Н.А.,

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8 (391) 2288720, 2288681
Факс: 8 (391) 2654615, 2456518
git24@rostrud.ru

ОПРЕДЕЛЕНИЕ № 24/12-12525-И/473
о назначении времени и места рассмотрения дела
об административном правонарушении

" 24 " сентября 20 21 г.

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск
(место рассмотрения дела об административном правонарушении)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Красноярском крае Ивановой Натальей Андреевной
(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

при подготовке к рассмотрению дела об административном правонарушении рассмотрен Протокол № 24/12-10842-И/67-46 от 18.08.2021 о возбуждении административного производства в отношении:

Директора КГБУ СО «КЦСОН «Рыбинский» Ураловой Татьяны Владимировны
(Ф.И.О. физического лица либо наименование юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении)

о совершении административного правонарушения, предусмотренного **частью 1 статьи 5.27.1** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и другие материалы дела и установлено следующее.

1. В соответствии со статьей 23.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях рассмотрение данного дела об административном правонарушении относится к моей компетенции.
2. Обстоятельства, исключающие возможность рассмотрения данного дела, отсутствуют.
3. Протокол об административном правонарушении/постановление прокурора о возбуждении производства по делу и другие протоколы, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, иные материалы дела оформлены правильно.
4. Имеющихся по делу материалов достаточно для его рассмотрения по существу.
5. Поступившие по делу ходатайства и отводы рассмотрены в установленном порядке.

На основании изложенного и руководствуясь пунктом 1 части 1 статьи 29.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ОПРЕДЕЛИЛ:

1. Назначить рассмотрение дела об административном правонарушении в отношении:
Ураловой Татьяны Владимировны, директора КГБУ СО «КЦСОН «Рыбинский»

(Ф.И.О. физического лица либо наименование юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении)

о совершенном правонарушении, предусмотренном **частью 1 статьи 5.27.1** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях на "27" сентября 2021 г. в 11 ч. 00 мин.
в помещении Государственной инспекции труда в Красноярском крае

(наименование органа)

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, кабинет 110

и адрес рассмотрения дела об административном правонарушении)

с участием Ураловой Татьяны Владимировны, директора КГБУ СО «КЦСОН «Рыбинский»
(фамилии, инициалы, процессуальное положение лиц, привлекаемых к рассмотрению)

данного дела об административном правонарушении)

2. Направить/вручить копию настоящего определения

Ураловой Татьяне Владимировне, директору КГБУ СО «КЦСОН «Рыбинский»

(лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении или его законному представителю,

защитнику, потерпевшему, переводчику, должностному лицу прокуратуры и т.д.)

Подпись должностного лица, вынесшего определение
Государственный инспектор труда Иванова Н.А.



24.09.2021 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Копию настоящего определения получил

Директор Уралова Т.В. 24.09.2021

(фамилия, инициалы, подпись физического лица либо законного представителя юридического лица,

потерпевшего,

законного представителя потерпевшего

переводчика,

должностного лица прокуратуры, дата)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8(391)2288720, 2288681
Факс: 8(391)2654615, 2456518
git24@rostrud.ru

**ПРОТОКОЛ № 24/12-12521-И/473
об административном правонарушении**

" 24 " сентября 20 21 г.

Семафорная ул., д. 433/2, г. Красноярск, 660059

(место составления протокола:

Государственная инспекция труда в
Красноярском крае

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, _____ Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в
Красноярском крае Ивановой Натальей Андреевной

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, составившего протокол)

в соответствии с поводом к возбуждению дела об административном правонарушении
непосредственное обнаружение должностными лицами, уполномоченными составлять протоколы
об административных правонарушениях, достаточных данных, указывающих на наличие события
административного правонарушения,

(указать повод к возбуждению дела в соответствии с частью 1 статьи 28.1 КоАП РФ)

и достаточных данных, указывающих на наличие события административного правонарушения на
основании части 1 статьи 28.3, пункта 16 части 2, абзацев 2 и 3 части 3 статьи 28.3 Кодекса
Российской Федерации об административных правонарушениях составлен настоящий протокол
об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.27.1 Кодекса
Российской Федерации об административных правонарушениях, совершенном:

**Сведения о должностном лице, в отношении которого возбуждено дело об административном
правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью _____ Уралова Татьяна Владимировна

Год, число и месяц рождения _____ 03.07.1970 _____ Место рождения _____ гор. Красноярск

Гражданство _____ Российская Федерация _____ Владение русским языком _____ Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Красноярский край, Рыбинский район, пос. Урал, ул. Гагарина, д. 4, кв. 2

Место работы, должность _____ КГБУ СО «КЦСОН «Рыбинский», директор

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) _____

Приказ Министерства социальной политики КК от 07.04.2021 № 75-лс

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя _____

Средний размер заработной платы (или дохода) _____ - _____ рублей в месяц.

(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность _____ Паспорт гражданина Российской Федерации Серия 0414,
№ 736283, выдан отделением УФМС России по Красноярскому краю в г. Заозерный и Рыбинском

р-не, 09.07.2015 г.

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации

об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

Не привлекался

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Протокол об административном правонарушении составлен в присутствии/в отсутствии

(нужное подчеркнуть)

должностного лица (законного представителя юридического лица):

Директор, Уралова Т.В.

(должность, фамилия, инициалы)

Права и обязанности лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, предусмотренные частью 1 статьи 25.1 и статьей 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены

Директор, Уралова Т.В.

24.09.2021

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Протокол составлен в присутствии защитника физического или юридического лица, в отношении которого ведется производство по делу (заполняется при наличии защитника)

(фамилия, инициалы, место работы, адрес места жительства, наименование документа, удостоверяющего личность, данные доверенности, кем и когда выдана, ордер адвоката)

Права и обязанности защитника, предусмотренные статьей 25.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены

(фамилия, инициалы, дата, подпись защитника)

В качестве переводчика по делу об административном правонарушении привлечен

(Ф.И.О, место работы, адрес места жительства, документ, удостоверяющий личность)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 17.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за выполнение заведомо неправильного перевода, предупрежден

(фамилия, инициалы, дата, подпись переводчика)

При составлении протокола об административном правонарушении присутствовали иные участники производства по делам об административных правонарушениях (представитель потерпевшего, понятые, специалист), которым разъяснены их права и обязанности, предусмотренные статьями 25.5, 25.7, 25.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

(фамилия, инициалы, наименование участника, должность, адрес места жительства, дата, подпись)

Сведения о событии административного правонарушения:

В ходе проверки КГБУ СО КЦСОН Рыбинский, осуществляющего деятельность по адресу: 663960, Красноярский край, Рыбинский район, г. Заозерный, ул. Фабричная, д. 11, 24.09.2021г. выявлены нарушения обязательных требований трудового законодательства и охраны труда.

На основании ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям

охраны труда; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу ст. 212 ТК РФ определено, что работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Согласно ст. 219 ТК РФ каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

В силу ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

В нарушение п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н, ст. 212, 221 ТК РФ уборщик служебных помещений КГБУ СО КЦСОН Рыбинский Яковлева О.А., Казанцева Е.В., не обеспечены работодателем халатом или костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, резиновыми перчатками (приложение № 2 Постановление Правительства Красноярского края от 09.12.2014 № 579-п).

Согласно приложения № 4 к техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011) халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, резиновые перчатки относятся к первому классу риска.

Выявленное нарушение со стороны работодателя, является прямым нарушением установленных требований действующего законодательства по обеспечению безопасности работ, что ставит работников в условия выполнения работ, угрожающих их жизни и здоровью, что является недопустимым.

Согласно ст. 212 ТК РФ установлена обязанность работодателя обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Отношения, возникшие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426).

Согласно ч. 1 ст. 3 ФЗ № 426 специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

При этом условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст. 209 ТК РФ). По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч. 2 ст. 3 ФЗ № 426).

Частью 1 ст. 8 ФЗ № 426 установлено, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возложены на работодателя.

В соответствии с ч. 4 ст. 8 ФЗ № 426 специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным

законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

Исходя из ч. 2 ст. 4 ФЗ № 426 работодатель обязан ознакомить в письменной форме работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

При анализе документов установлено, что в нарушение ст. 22, 212 ТК РФ, ч. 2 ст. 4 ФЗ № 426 КГБУ СО КЦСОН ознакомление сотрудников с картами специальной оценки условий труда с 2018 года не проводилось.

В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии со ст. 2.4 КоАП РФ к административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих должностных обязанностей.

Таким образом, в бездействии директора учреждения Ураловой Т.В. усматриваются признаки состава административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частями 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

(место, время совершения и событие административного правонарушения с указанием нарушенных законов и иных нормативных правовых актов (каждое нарушение излагается по пунктам - 1, 2, 3... и т.д.)

Событие административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Документы:

1.1. Акт о результатах проверки от 24.09.2021 № 24/12-12506-И/473;

1.2. Предписание от 24.09.2021 № 24/12-12511-И/473

1.3. Копии документов, представленных контролируемым лицом.

(акт проверки, протокол, предписание или представление должностного лица)

2. Показаниями свидетелей, в том числе показаниями потерпевшего (если имеются):

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес места жительства)

Права и обязанности свидетеля, предусмотренные статьей 51 Конституции Российской Федерации и статьей 25.6 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях мне разъяснены. Об административной ответственности, предусмотренной статьей 17.9 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за дачу заведомо ложных показаний, предупрежден:

3. Протоколами о применении мер обеспечения производства по делу об административном правонарушении

4. Вещественными доказательствами по делу

Объяснение физического лица (законного представителя юридического лица), в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

С выявленными нарушениями согласен, устраним в установленные сроки.

Директор

Уралова Т.В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

24.09.2021

(отметка, если лицо отказалось от дачи объяснений, подпись должностного лица дата, личный штамп)

Объяснения защитника _____

(фамилия, инициалы, дата и подпись защитника)

Замечания и дополнения лица, в отношении которого ведется производство по делу, его законного представителя или защитника _____

(при отсутствии замечаний и дополнений следует указать – отсутствуют)

Ходатайства лица, в отношении которого ведется производство по делу, его законного представителя или защитника _____

(при отсутствии ходатайств, следует указать – отсутствуют)

С настоящим протоколом об административном правонарушении ознакомлен:

Директор, Уралова Т.В.

24.09.2021

(фамилия, инициалы, дата, подпись физического лица или законного представителя юридического лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, дата - в случае отказа подписать протокол делается соответствующая запись)

Подпись должностного лица, составившего протокол
Государственный инспектор труда Иванова Н.А.

(должность, фамилия, инициалы)



24.09.2021

подпись, дата, личный штамп)

Отметка о вручении (направлении) копии протокола:

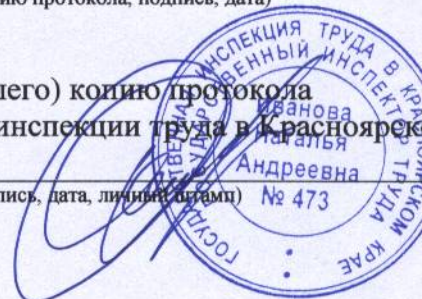
Директор, Уралова Т.В.

24.09.2021

(фамилия, инициалы лиц, получивших копию протокола, подпись, дата)

Подпись должностного лица, вручившего (направившего) копию протокола
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Красноярском крае,
Иванова Наталья Андреевна

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



24.09.2021



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8 (391) 2288720, 2288681
Факс: 8 (391) 2654615, 2456518
git24@rostrud.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 24/12-12527-И/473
о назначении административного наказания

" 24 " сентября 20 21 г.

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск
(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
Государственная инспекция труда в
Красноярском крае
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в
Красноярском крае Ивановой Натальей Андреевной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 24.09.2021г., № 24/12-12521-
И/473

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его
даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном **частью 1 статьи
5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях** в отношении:

**Сведения о должностном лице, в отношении которого возбуждено дело об административном
правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Урлова Татьяна Владимировна

Год, число и месяц рождения 03.07.1970 Место рождения г. Красноярск

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания

Красноярский край, Рыбинский район, пос. Урал, ул.Гагарина, д. 4, кв. 2

Место работы, должность КГБУ СО «КЦСОН «Рыбинский», директор

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии)

Приказ Министерства социальной политики КК от 07.04.2021 № 75-лс

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Средний размер заработной платы (или дохода) - - рублей в месяц.

(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации Серия 0414,

№ 736283, выдан отделением УФМС России по Красноярскому краю в г. Заозерный и Рыбинском р-не, 09.07.2015г.

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1,4 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

Не привлекался

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

В ходе проверки КГБУ СО КЦСОН Рыбинский, осуществляющего деятельность по адресу: 663960, Красноярский край, Рыбинский район, г. Заозерный, ул. Фабричная, д. 11, 24.09.2021г. выявлены нарушения обязательных требований трудового законодательства и охраны труда.

На основании ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу ст. 212 ТК РФ определено, что работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Согласно ст. 219 ТК РФ каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

В силу ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

В нарушение п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н, ст. 212, 221 ТК РФ уборщик служебных помещений КГБУ СО КЦСОН Рыбинский Яковлева О.А., Казанцева Е.В., не обеспечены работодателем халатом или костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, резиновыми перчатками (приложение № 2 Постановление Правительства Красноярского края от 09.12.2014 № 579-п).

Согласно приложения № 4 к техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011) халат или костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, резиновые перчатки относятся к первому классу риска.

Выявленное нарушение со стороны работодателя, является прямым нарушением установленных требований действующего законодательства по обеспечению безопасности работ, что ставит работников в условия выполнения работ, угрожающих их жизни и здоровью, что является недопустимым.

Согласно ст. 212 ТК РФ установлена обязанность работодателя обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке

условий труда.

Отношения, возникшие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426).

Согласно ч. 1 ст. 3 ФЗ № 426 специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

При этом условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст. 209 ТК РФ). По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч. 2 ст. 3 ФЗ № 426).

Частью 1 ст. 8 ФЗ № 426 установлено, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возложены на работодателя.

В соответствии с ч. 4 ст. 8 ФЗ № 426 специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

Исходя из ч. 2 ст. 4 ФЗ № 426 работодатель обязан ознакомить в письменной форме работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

При анализе документов установлено, что в нарушение ст. 22, 212 ТК РФ, ч. 2 ст. 4 ФЗ № 426 КГБУ СО КЦСОН ознакомление сотрудников с картами специальной оценки условий труда с 2018 года не проводилось.

В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии со ст. 2.4 КоАП РФ к административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих должностных обязанностей.

Таким образом, в бездействии директора учреждения Ураловой Т.В. усматриваются признаки состава административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частями 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Документы:

1.1. Акт о результатах проверки от 24.09.2021 № 24/12-12506-И/473;

1.2. Протокол от 24.09.2021 № 24/12-12521-И/473.

1.3. Копии документов, представленных контролируемым лицом;

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность:

Отягчающее обстоятельство – не установлено

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать

Директора КГБУ СО «КЦСОН «Рыбинский» Уралову Татьяну Владимировну

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ, и назначить ему административное наказание по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ в виде административного штрафа в размере:

две тысячи рублей 00 копеек

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №

Получатель: ИНН 2460025128 КПП 246101001 УФК по Красноярскому краю (Государственная инспекция труда в Красноярском крае). Банк получателя: Отделение Красноярск Банка России

УФК по Красноярскому краю г. Красноярск, единый казначейский счет №40102810245370000011 казначейский счет №03100643000000011900, БИК 010407105.

Назначение платежа: административный штраф по постановлению №24/12-12527-И/473 от 24.09.2021 г.

КБК 15011601051010271140 Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства. ОКТМО 04701000. УИН 15019092021001353085.

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону.

По истечении указанного срока (необжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Красноярском крае
Иванова Н.А.



24.09.2021

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден Директор Уралов Т.В. Ж 24.09.2021

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил

Директор Уралов Т.В. Ж

24.09.2021

(фамилия, инициалы физического лица законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)