

(в ред. приказа Минэкономразвития России
от 30 сентября 2011 г. N 532)

Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

660059, г. Красноярск, ул.

Семафорная, д.433/2

(место составления акта)

от «08» ноября 2019 г.

(дата составления акта)

14:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 24/7-5864-19-ОБ/428/2**

По адресу/адресам: 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения о проведении проверки № 24/12-5864-19-И от 07.10.2019,
Прокоповой Н.В. – ВРИО заместителя руководителя государственной инспекции труда –
заместитель главного государственного инспектора труда в Красноярском крае (по правовым
вопросам)

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, документарная _____ проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МБУ «КЦСОН» Рыбинского района

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки: 08.11.2019 г.

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений
юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 1 рабочий день

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при
проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Рудько Екатерина Владимировна,

Государственный инспектор труда Государственной инспекции
труда в Красноярском крае

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их)
проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена,
отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов
свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

Проверка проведена на основании документов,
При проведении проверки присутствовали: представленных работодателем.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

Так, в Гострудинспекцию обратился работник МБУ «КЦСОН» Рыбинского района Вовк Г.Г. с заявлением о нарушении трудовых прав.

В ходе рассмотрения обращения работодателем представлены документы, проверка которых показала следующее:

в соответствии с условиями, заключенного трудового договора №33/2019 от 04.09.2019 г. Вовк Г.Г. принята на должность специалиста по социальной работе с 09.09.2019г., с должностным окладом в размере 4 808.00руб., надбавками: компенсационной надбавкой за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных – 15%, районным коэффициентом - 30%, Северной надбавкой - 30%.

По указанному в обращении Вовк Г.Г. доводу выплаты заработной платы меньше МРОТ установлено:

Согласно ч. 1 ст. 129 ТК РФ, заработная плата включает три группы выплат: вознаграждение за труд; компенсационные выплаты; стимулирующие выплаты. Совокупность этих выплат за месяц не может быть меньше определенного минимума (МРОТ) при условии, что работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда.

В соответствии с ч. 1,3 ст. 133 ТК РФ, минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. **Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.**

Ст. 148 ТК РФ устанавливает, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На основании требований ст. 315 ТК РФ – оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Согласно Обзору кассационной и надзорной практики судебной коллегии по гражданским делам Красноярского краевого суда за 4 квартал 2011 года - при установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях должны быть компенсированы специальным коэффициентом и надбавкой к заработной плате, что означает, что заработная плата работникам организаций, расположенных в указанных местностях, должна быть определена в размере, не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

Постановлением Конституционного суда по делу «О проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой граждан В.С. Григорьевой, О.И. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш» от 07.12.2017 № 38-П (далее - Постановление от 07.12.2017 № 38-П) устанавливается, что повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда.

Постановлением N 38-П установлено, что положения перечисленных статей ТК РФ не противоречат Конституции РФ и не предполагают включения в состав минимального размера

оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В свою очередь, позиция Роструда и Государственной инспекции труда в Красноярском крае в частности, по данному вопросу заключается в том, что повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда и начисляются сверх МРОТ.

В соответствии с **Федеральным законом от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"**, **Федеральным законом от 07 марта 2018 г. № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»** - минимальный размер оплаты труда в РФ с 01.05.2018 г. установлен в размере 11 163 руб. в месяц. Таким образом, начисление заработной платы работникам организаций, расположенных в местностях, где выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка за трудовой стаж (в т.ч. Красноярский край), должно составлять не менее 17 861 руб. в месяц (11 163 руб.+30% районный коэффициент+30% Северная надбавка).

В соответствии с **Федеральным законом от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"**, **Федеральным законом от 07 марта 2018 г. № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»** - минимальный размер оплаты труда в РФ с 01.01.2019 г. установлен в размере 11 280 руб. в месяц. Таким образом, начисление заработной платы работникам организаций, расположенных в местностях, где выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка за трудовой стаж (в т.ч. Красноярский край), должно составлять не менее 18 048 руб. в месяц (11 280 руб.+30% районный коэффициент+30% Северная надбавка).

В соответствии с частью 1 статьи 133 Трудового кодекса минимальный размер оплаты труда действует на всей территории России и не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. На практике федеральный МРОТ определяется законодательно.

Согласно статье 3 Закона № 82-ФЗ минимальный размер оплаты труда применяется:

- для регулирования оплаты труда;
- определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- иных целей обязательного социального страхования.

Законодатели субъекта Российской Федерации вправе установить свой размер минимальной заработной платы.

Размер минимальной заработной платы для конкретного субъекта определяется с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения на его территории (ч. 3 ст. 133.1 ТК РФ).

По табелю учета рабочего времени за сентябрь 2019г. Вовк Г.Г. отработано 16 дней, 128 часов. Согласно расчетному листку о составных частях заработной платы Вовк Г.Г. за сентябрь 2019г. работнику начислена заработная плата исходя из фактически отработанного времени (16 дней, 128 часов) в размере 20 242.46 руб., НДФЛ составляет 2 632.00руб., к выплате – 17 610.46руб. Согласно платежного поручения № 736745 от 02.10.2019г. Вовк Г.Г. выплачена 02.10.2019г. заработная плата за сентябрь 2019г. в размере 17 610.46 руб.

Кроме того, согласно письменному пояснению директора МБУ «КЦСОН» Рыбинского района Т.В. Ураловой Вовк Г.Г. принята в Центр с 09.09.2019г переводом из ликвидируемого учреждения КГБУСО «ЦПСИД» Рыбинский» специалистом по социальной работе в отделение «Социальной помощи семье и детям».

В Центре бальная система оплаты труда. Заработная плата состоит из гарантированной части и стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда.

Гарантированная часть заработной платы специалиста по социальной работе на 09.09.2019г составлял:

- оклад - 4808,00 рублей;
- 15% компенсационная надбавка за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 0% опыт работы в учреждении, (согласно Положения об оплате труда 20% за опыт работы будет начисляться с 07 февраля 2020г, так будет три года работы в социальной сфере, через два года добавляется 10%, итого будет 30% с 07.02.2022г);
- 60% районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы на территории Красноярского края, руб.

Стимулирующая часть заработной платы выплачивается ежемесячно за отработанный период, пропорционально отработанному времени:

- за важность, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (до 57 баллов);
- за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (до 86 баллов).

Ежеквартально, в пределах фонда оплаты труда, выплачиваются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал 2019 года за отработанный период, пропорционально отработанному времени (до 72 баллов)

Цена балла рассчитывается в пределах фонда оплаты труда ежемесячно и не является постоянной. За сентябрь 2019г цена одного балла составила 67 рублей.

Если у работника заработная плата при начислении всех выплат составляет меньше МРОТ (18 048,00 руб.), то производится доплата.

Таким образом, проверка табелей учета рабочего времени Вовк Г.Г. за сентябрь 2019г. расчетных листков о составных частях заработной платы Вовк Г.Г. за сентябрь 2019г., показала, что заработная плата соответствует уровню МРОТ, установленному в Красноярском крае.

В соответствии с п.1 ч.2 ст. 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии с п.6 ч.2 ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно условиям, заключенного трудового договора №33/2019 от 04.09.2019 г. Вовк Г.Г. заработная плата выплачивается работнику **19 числа** текущего месяца (аванс), **05 числа** месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за прошедший месяц).

Диспозиция ч. 6 ст. 136 ТК РФ обязывает работодателя выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца, таким образом, дата выплаты заработной платы Вовк Г.Г. установлена с нарушением нормы ч. 6 ст. 136 ТК РФ.

Проверка расчетных и платежных документов за сентябрь 2019 г. показала, что заработная плата за сентябрь 2019 г. в размере 17 610.46 руб. выплачена Вовк Г.Г. 02.10.2019г., т.е. один раз в месяц, что является нарушением ч.6 ст. 136 ТК РФ.

Согласно письменному пояснению директора МБУ «КЦСОН» Рыбинского района Т.В. Ураловой, за а период с 09.09.2019 по 30.09.2019г заработная плата Вовк Г.Г. составила 20 242,46 руб. Вовк Г.Г. отработала в сентябре 5 рабочих дней. За отработанное время заработная плата должна была составить 6 292,26 руб. С 16 по 30 сентября была на листке нетрудоспособности, начисление составило 6 649,05 руб. Оплата больничного листа произведена в полном объеме. В связи с невнимательностью бухгалтера заработная плата была начислена за период с 09.09.2019 по 30.09.2019 (начисление составило 20242,46 руб.) и выплачена полностью. В связи с этим сложившаяся переплата по заработной плате будет удержана в октябре 2019г, о чем Вовк Г.Г. предупреждена.

В ходе проверки установлено, что Вовк Г.Г. находилась на больничном в период времени с 16.09.2019г. по 30.09.2019г., Вовк Г.Г. начислена оплата листка временной нетрудоспособности в

размере 6 649.05 руб. (из них 1 329.81 руб. за счет средств работодателя, 5 319.24 руб. за счет средств ФСС).

Больничный лист № 910011437209 на период болезни Вовк Г.Г. с 16.09.2019г. по 30.09.2019г. получены работодателем 01.10.2019г.

Таким образом, ближайший день выплаты заработной платы в МБУ «КЦСОН» Рыбинского района – 19.10.2019г.

Согласно платежному поручению №741292 от 02.10.2019г., №741308 от 02.10.2019г. Вовк Г.Г. оплачен больничный лист 02.10.2019г. в сумме 7 4628.24руб. и 1 156.81руб. соответственно.

Таким образом, нарушений в части оплаты листка нетрудоспособности за сентябрь 2019г. в ходе проведения проверки не установлено.

На основании изложенного, работодателю предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а именно установить дату выплаты заработной платы работнику Вовк Г.Г. в соответствии с требованиями ст. 136 ТК РФ, выплатить работнику Вовк Г.Г. денежную компенсацию в соответствии с требованиями ст. 236 ТК РФ за задержку выплаты заработной платы за сентябрь 2019г.; известить работодателя о времени и месте рассмотрения дела об административном правонарушении ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Заявителю направить письменный ответ о вышеизложенных фактах, разъяснив, что в случае в случае несогласия с действиями работодателя вправе обратиться в суд с иском к работодателю в порядке рассмотрения индивидуального трудового спора в соответствии со ст.ст.381, 382, 391, 395 ТК РФ.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):
Факты не выявлены.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля. внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля. отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства

Государственный инспектор труда Государственной

Подписи лиц, проводивших проверку: инспекции труда в Красноярском крае Рудько

Екатерина Владимировна, 08.11.2019 г.

Акт проверки направлен почтой/электронной почтой по адресу организации: 663960, Красноярский край, Рыбинский р-н, г. Заозерный, ул. Фабричная, д. 11 директору МБУ «КЦСОН» Рыбинского района Т.В. Ураловой, сопроводительное письмо № 10-5864-19-ИСХ/2 от 08.11.2019 г.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 08 ” ноября 20 19 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)